



Haarlem effect

Beleid inzet

Coach IKK & PBM VE

Voor de peuterspeelscholen

Annemieke Koelemij & Jolanda Rademaker
1-1-2022

Inhoud

Inhoud	1
Inleiding.....	2
Hoofdstuk 1: Coach IKK.....	3
1.1 Wettelijke kaders Coach IKK	3
Beschikbare uren voor coaching en beleidsprofessional	3
1.2 Coaching IKK	3
1.3 Beleidsprofessional IKK.....	4
Hoofdstuk 2: PBM VE	5
2.1 Wettelijke kaders PBM VE	5
Beschikbare uren voor PBM VE	5
2.2 PBM VE: De coaching	5
2.3: PBM VE: Het beleid.....	6
Totaal coaching en beleid Haarlem Effect.....	6

Inleiding

Onverminderd de voorgeschreven inzet van de pedagogisch beleidsprofessional/coach in de kinderopvang (hierna: coach IKK) moet er een pedagogisch beleidsprofessional Voorschoolse Educatie (hierna: PBM VE) op de locaties ingezet worden. Dit om de kwaliteit van de voorschoolse educatie te verhogen. Het gaat om extra uren coaching voor VE voorzieningen.

Door het Wijzigingsbesluit wordt elke VE-locatie vanaf 1 januari 2022 verplicht om een pedagogisch beleidsmedewerker in te zetten. Deze pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt en implementeert het VE-beleid en zorgt voor de coaching van de pedagogisch medewerkers VE.

Het aantal uren dat de pedagogisch beleidsmedewerker moet worden ingezet is aanvullend op het aantal uren dat al een pedagogisch beleidsmedewerker vanuit de Wet IKK moet worden ingezet in de kinderopvang. Het aantal uren dat de pedagogisch beleidsmedewerker in de voorschoolse educatie in een jaar moet worden ingezet, wordt berekend door het aantal op 1 januari van dat jaar ingeschreven VE peuters bij een kindercentrum te vermenigvuldigen met tien.

De werkzaamheden van de coach IKK zijn onderdeel van de reguliere kinderopvang en omdat het een commerciële marktsector betreft, kunnen/mogen die activiteiten niet gesubsidieerd worden. De Wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) verbetert de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. De nieuwe kwaliteitseisen zijn opgedeeld in vier thema's: de ontwikkeling van het kind centraal, veiligheid en gezondheid, stabiliteit en pedagogisch maatwerk en kinderopvang is een vak.

Vanuit de Wko moet de houder het aantal ingezette coachingsuren IKK kunnen verantwoorden – los van de gesubsidieerde coachingsuren PBM VE.

De ureninzet van een coach IKK valt onder de Wko en wordt vanaf januari 2019 door het team toezicht kinderopvang GGD Kennemerland getoetst. De inzet van de PBM VE wordt door de gemeente gesubsidieerd en valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeente (subsidievoorwaarden). Activiteiten van de IKK coach en/of PBM VE kunnen elkaar grotendeels overlappen. Tijdens het coachen on the job of een gesprek kunnen hierdoor zowel interactievaardigheden (IKK) aan bod komen als het goed aansluiten op de ontwikkeling van een doelgroepkind (VE).

In dit document gaan we in op de inzet van de Coach IKK met als doel het verbeteren van de pedagogische kwaliteit, en we gaan in op de inzet van de PBM VE met als doel om de kwaliteit van de voorschoolse educatie te verhogen.

Haarlem Effect heeft voor haar 6 peuterspeelscholen twee coaches IKK en PBM VE: Annemieke Koelemij en Jolanda Rademaker.

Hoofdstuk 1: Coach IKK

1.1 Wettelijke kaders Coach IKK

Op 1 januari van elk jaar stelt de kinderopvangondernemer vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De ondernemer bepaalt wanneer de pedagogisch beleidsprofessional op de vestigingen ingezet wordt. Elke pedagogisch professional, ook invalkracht, krijgt coaching. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Het aantal uur minimale inzet van de pedagogisch beleidsprofessional op jaarbasis is afhankelijk van het aantal fte aan pedagogisch professionals en het aantal kindercentra, volgens de volgende rekenregel: (50 uur x het aantal kindercentra, per LKR nummer) + (10 uur x aantal fte pedagogisch professionals). Het aantal kindercentra bepaalt dus het aantal uur minimale inzet voor de ontwikkeling en invoering van pedagogische beleidsvoornemens. Het aantal fte bepaalt het aantal uur dat minimaal ingezet moet worden voor de coaching van de pedagogisch professionals. Het aantal minimale inzet uren kunnen niet vrij verdeeld worden over de twee verschillende activiteiten. Binnen de verschillende activiteiten kan dit wel. Qua coaching geldt dat iedere pedagogisch professional ieder jaar gecoacht wordt, het minimale aantal uur per professional mag zelf ingedeeld worden. De ene professional heeft andere en intensievere begeleiding nodig dan de andere. Zo kan Haarlem Effect maatwerk leveren.

Beschikbare uren voor coaching en beleidsprofessional

Het aantal uren inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker IKK is minimaal 399,5 uur per jaar.

Deze uren bestaan uit:

- ✓ Minimaal 300 uur (50 x 6 kindercentra) voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid = 6 uur per week (300:52)
- ✓ Minimaal 99,5 uur (10 x 9,95fte) voor de coaching van pedagogisch professionals = 2,5 uur per week (100:40)

1.2 Coaching IKK

De wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang schrijft voor dat Haarlem Effect gezien het aantal locaties en fte pedagogisch professionals, inclusief inval professionals voor 399,5 uur per jaar een pedagogisch coach voor deze locaties en professionals in moet zetten. De verdeling volgens de planning ziet er als volgt uit:

$50 \times 6 + 10 \times 9,95 =$	399,5 p.j.	Beleid p.j.	Coaching p.j.
Paradijsje	63,75	50	13,75
Madelief	64,25	50	14,25
Okidoki	63,75	50	13,75
Beertje Bas	63	50	13
Egelantier	83,25	50	33,25
Pinokkio	63	50	13
	401	300	101

Annemieke coacht de pedagogisch professionals van de Egelantier en van Beertje Bas. Jolanda van de overige locaties.

De pedagogisch coach coacht de pedagogisch professional bij de dagelijkse werkzaamheden op de groep, waarbij de focus ligt op het pedagogisch/didactisch handelen en waarbij de aandacht uitgaat naar de interactievaardigheden waarin de basisdoelen van Riksen-Walraven zijn verwerkt.

Het belangrijkste van het coachen is dat de pedagogisch professional meer stil staat bij het eigen handelen, bewustwording op gang komt en er een verdieping plaats kan vinden in het begeleiden van kinderen, zodat kinderen zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen.

Coachingsgesprekken vinden plaats met alle pedagogisch professionals, dus ook invallers worden gecoacht. Dit coachen kan individueel, met de andere pedagogisch professional die ook aanwezig is die ochtend, of als coaching-on-the-job (meewerken op de groep). Met behulp van gesprekken, coaching-on-the-job en VIC wordt er gekeken naar mogelijke verbeterpunten en wordt er natuurlijk gekeken naar het talent/de kracht van de pedagogisch professional. Vrijwilligers zullen niet gecoacht worden omdat zij andere verantwoordelijkheden hebben op de groep. Aangezien Annemieke en Jolanda zelf ook -waar nodig- invallen op de groep (= dan coaching on the job) zullen zij elkaar coachen.

1.3 Beleidsprofessional IKK

Er is minimaal 300 uur beschikbaar voor het inzetten van beleidsactiviteiten door de 2 beleidsmedewerkers Annemieke Koelemij en Jolanda Rademaker. Deze uren worden centraal ingezet voor pedagogisch beleid zodat iedere locatie er van profiteert. Ook kunnen deze uren ingezet worden voor maatwerk, door bijvoorbeeld extra aandacht te besteden aan een specifieke locatie.

Naast het maken en implementeren van beleid wordt er aandacht besteedt aan:

- ✓ De Pedagogische boom;
- ✓ Pedagogisch werkplan;
- ✓ Planning coaching;
- ✓ Inspectiebezoeken;
- ✓ Bijeenkomsten Gezonde Opvang;
- ✓ Werken in Corona-tijd;
- ✓ Deelname aan stedelijk overleg;
- ✓ Hoe werk ik AVG proof;
- ✓ Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling;
- ✓ EHBK;
- ✓ Intervisies;
- ✓ Structureel overleg*

*Annemieke en Jolanda hebben structureel om de week een half uur tot een uur ingepland. Dit overleg is zowel bedoelt voor coachingsvraagstukken/ -bevindingen als beleidsmatige stukken.

2 x per jaar krijgt een locatie het tijdschrift kinderopvang in haar bezit, hierdoor blijft de pedagogisch professional op de hoogte van trends en nieuwe inzichten in het werkveld. De beleidsprofessional brengt dit tijdschrift naar de locatie.

Hoofdstuk 2: PBM VE

2.1 Wettelijke kaders PBM VE

Door het Wijzigingsbesluit wordt elke VE-locatie vanaf 1 januari 2022 verplicht om een pedagogisch beleidsmedewerker VE (hierna te noemen PBM VE) in te zetten. Deze PBM VE ontwikkelt en implementeert het VE-beleid en zorgt voor de coaching van de pedagogisch medewerkers VE. Het aantal uren dat de PBM VE moet worden ingezet is aanvullend op het aantal uren dat al een PBM VE vanuit de Wet IKK moet worden ingezet in de kinderopvang. Het aantal uren dat de PBM VE in de voorschoolse educatie in een jaar moet worden ingezet, wordt berekend door het aantal op 1 januari van dat jaar ingeschreven doelgroep peuters (2,5-4 jaar) bij een kindercentrum te vermenigvuldigen met tien. Haarlem Effect heeft 7 VE groepen. Per januari zijn er 78 doelgroepkinderen geregistreerd. Maal 10 uren per jaar = 780 uren inzet PBM VE. Er wordt naar het aantal doelgroepkinderen per groep gekeken hoeveel uur er coaching/beleid per maand ingezet zal gaan worden op de betreffende groep.

Beschikbare uren voor PBM VE

Er is minimaal 780 uur beschikbaar voor inzet PBM VE. Deze uren zijn berekend op basis van 46,5 weken in plaats van 52 weken (som is delen door 10,8 maand i.p.v. 12 maanden). Wanneer de peuterspeelscholen gesloten zijn werkt de PBM VE aan beleid en vinden er evaluaties en andere overlegmomenten plaats. De uren zijn als volgt verdeeld:

Uren PBM VE

Groep	VE kinderen	Uur per jaar	Uur VE coach/beleid per week*
Egelantier Blauwe Zaal	10	100	2,25 uur
Egelantier Muzezaal	6	60	1,5 uur
Beertje Bas	15	150	3,25 uur
Pinokkio	8	80	1,75 uur
Oki Doki	11	110	2,5 uur
Madelief	14	140	3,25 uur
Paradijsje	15	150	3,25 uur

Annemieke en Jolanda zijn PBM VE. Annemieke heeft 2 locaties: Beertje Bas en De Egelantier en Jolanda heeft 4 locaties: Madelief, Paradijsje, Pinokkio en Okidoki. Dit betekent dat Annemieke 7 uur PBM VE per week heeft en Jolanda 10,75 uur PBM VE per week heeft.

De ouders worden via de site van de locatie op de hoogte gehouden welke coach aan welke locatie verbonden is. Zij staat bij het team en er is een link naar dit beleid inzet Coach IKK en PBM VE peuterspeelscholen.

Wanneer een van de coaches ziek is, zal de andere coach de locaties van de “zieke coach” op zich nemen, of er zal een externe coach ingezet worden. Eventuele beleidszaken, zoals protocollen kunnen door de coördinator uitgevoerd worden, zodat de PBM VE zich kan focussen op het coachen van de professionals op de groep.

2.2 PBM VE: De coaching

Annemieke coacht de locaties: Beertje Bas en De Egelantier (De Egelantier heeft 2 groepen: De Muzezaal en De Blauwe Zaal). Jolanda coacht de locaties: Pinokkio, Oki Doki, Madelief en Het Paradijsje.

De coach VE (valt onder PBM VE) coacht de pedagogisch professional bij de begeleiding van doelgroepkinderen (het bespreken/evalueren van doelen en behandelplannen), het gebruikmaken van de VE handreiking en werken met KIJK! Het belangrijkste van het coachen is dat de pedagogisch professional de doelgroepkinderen zo goed mogelijk kan begeleiden en een omgeving kan creëren waarin het kind zich optimaal kan ontwikkelen.

Het coachen kan individueel, met de andere pedagogisch professional, met heel het team, of als coaching-on-the-job (meewerken op de groep). Met behulp van gesprekken, coaching-on-the-job en VIC wordt er gekeken naar mogelijke verbeterpunten en wordt er gekeken naar de sterke punten van de pedagogisch professional en haar kracht. Nieuwe pedagogisch professionals zullen de Uk & Puk training volgen. Hierin worden zij begeleidt door hun VE coach. Deze zal hen ook trainen in het gebruik van het webbased programma van KIJK!

Vrijwilligers zullen niet gecoacht worden omdat zij andere verantwoordelijkheden hebben op de groep. Aangezien Annemieke en Jolanda zelf ook invallen op de groep (waar nodig) zullen zij elkaar coachen.

Coachingsgesprekken vinden plaats met alle pedagogisch professionals, dus ook invallers met certificaat VE, of invallers die starten of gestart zijn met de opleiding VE, worden gecoacht.

Wanneer een professional op meerdere locaties werkzaam is, zal zij coaching krijgen met het oog op de verschillende situaties, aangezien iedere werksituatie een andere manier van werken zal hebben en zij wellicht tegen andere dingen aanloopt. Dit betekent in de praktijk dat deze professional mogelijk van twee coaches coaching zou kunnen ontvangen. Wanneer een professional werkzaam is bij de Egelantier en ook ingezet wordt bij het Paradijsje, zal zij ook coaching ontvangen van de coach verbonden aan het Paradijsje op het moment dat de coach aanwezig is. Echter, de coach bouwt een relatie op met de professional. In de praktijk zal de eigen coach de inval situaties met de professional bespreekbaar maken.

2.3: PBM VE: Het beleid

De beleidsprofessionals VE (onderdeel van PBM VE) Annemieke en Jolanda houden zich bezig met het aanpassen en borgen van alles dat valt onder VE beleid. Geschreven beleidsstukken worden door beide coaches vormgegeven. Dit betekent dat gemaakte stukken besproken worden, aangevuld en aangepast en doorgestuurd naar de OuderAdviesRaad. Ook organiseren Annemieke en Jolanda studiedagen/trainingen, zoals Uk & Puk bijscholing, Meldcode Kindermishandeling en huiselijk geweld en trainingen op verzoek van de pedagogisch professionals.

Verder behoort tot hun taken:

- ✓ Deelname aan stedelijk overleg;
- ✓ Inspectiebezoeken en overleg;
- ✓ Evaluatie Kleine Eigenwijzer (om de twee jaar);
- ✓ Inwerken nieuwe professionals en borgen KIJK!
- ✓ Intervisies.
- ✓ Structureel overleg*
- ✓ Organiseren her certificering Uk & Puk

*Annemieke en Jolanda hebben structureel om de week een half uur tot uur ingepland. Dit overleg is zowel bedoelt voor coachingsvraagstukken/ -bevindingen als beleidsmatige stukken. Als er vaker overleg nodig is, wordt dit uiteraard gedaan.

Totaal coaching en beleid Haarlem Effect

Subject	Per Jaar	Per week	Inzetbare uren
Coaching IKK (: 40 wk)	101	2,5	
Beleid IKK (: 46,5 wk)	300	6,5	
Coaching & beleid VE (: 46,5 wk)	780	19,5	
Totaal	1181	25,67	
Annemieke	46,25+100+310	1,25+2,25+7=10,5	11 uur
Jolanda	54,75+200+470	1,37+4,3+10,75=16,5	16 uur
Totaal	1181	26,85	

In totaal zijn er 25,67 uren te verdelen per week. Wij komen iets boven de streep uit op 26,85. We zitten liever iets boven het minimale aantal coachings- en beleidsuren dan dat we onder de streep uitkomen. Gemakshalve hebben we er voor gekozen dat Annemieke 11 uur IKK en VE heeft en Jolanda 16 uur. Dit betekent in de praktijk dat Annemieke een half uur meer toebedeelt krijgt voor beleidstaken.